

תהליך קליטת חברי/ות סגל באוניברסיטה הפתוחה

האוניברסיטה הפתוחה היא מוסד ייחודי בנוף האקדמי בישראל. אופייה הייחודי מתבטא בגמישות בקבלה ללימודים, בשיטת הלימוד – הוראה מרחוק – אך גם במבנה הארגוני-אקדמי של האוניברסיטה, ובראש ובראשונה בעובדה שחברי וחברות הסגל האקדמי הבכיר הם קבוצה קטנה, המונה היום כ-105 חברים וחברות.

הקריטריונים למינוי סגל בכיר באוניברסיטה הפתוחה דומים לאלה הקיימים בכל אוניברסיטה אחרת. חברי וחברות הסגל החדשים נבחרים על סמך כישוריהם האקדמיים ועיסוקם במחקר בתחום. כמו כן, הם נדרשים להוכיח יכולת כתיבה ופיתוח קורסים.

השלב הראשון בתהליך הוא פרסום קול קורא לגיוס חבר/ת סגל בתחום נדרש, שמפורסם באתר הבית של האו"פ ובאתרים ייעודיים. במקביל ההודעה מפורסמת, במידת הצורך, בכתבי עת מקצועיים מתאימים בארץ ובחו"ל. ההודעה בדבר הקול קורא נשלחת גם למחלקות הרלוונטיות באוניברסיטאות אחרות בארץ, למרכז הקשר לחוקרים/ות ישראלים של האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים ובכל אמצעי פרסום אחר שימצא לנכון.

החומרים שנדרשים להגשת מועמדות למשרה:

1. מכתב פנייה הכולל תאור התרומה הפוטנציאלית של המועמד/ת לאו"פ ולמחלקה הרלוונטית.
2. קו"ח + רשימת פרסומים.
3. ביוגרפיה אקדמית, הכוללת תכניות למחקר עתידי.
4. שלושה מכתבי המלצה.

פניות המועמדים והמועמדות נבחנות ע"י ועדת חיפוש ייעודית שמוקמת לצורך זה. הוועדה כוללת חברי/ות סגל מתחום הדעת הרלוונטי באו"פ וכן מומחים/יות באותו תחום דעת מאוניברסיטאות אחרות.

המכרזים לחברי סגל חדשים באו"פ מתנהלים בד"כ לפי לוי"ז קבוע, כשהשאיפה היא להתחיל את התהליך בסביבות אוקטובר בשנה נתונה ולסיים אותו עד אפריל בשנה העוקבת.

אבני דרך בתהליך הגיוס לאוניברסיטה הפתוחה:

- הגשת מועמדות (כמתואר לעיל).
 - הגשת דוגמת כתיבה הבודקת את יכולת הכתיבה הפדגוגית של המועמדים/ות.
 - הרצאה + פגישה עם חברי וחברות הסגל במחלקה.
 - בשלב האחרון של התהליך, המועמדים/ות הסופיים מגיעים לראיון עם הוועדה ועם נשיא/ת האו"פ והמשנה לנשיא/ה.
- המזכירות האקדמית מרכזת את תהליך הגיוס מבחינה אדמיניסטרטיבית, נמצאת בקשר עם המועמדים בכל שלבי התהליך ומשיבה לכל פונה בכל שאלה.