

## תהליך קליטת חברי סגל באוניברסיטה הפתוחה

האוניברסיטה הפתוחה היא מוסד ייחודי בנוף האקדמי בישראל. אופייה הייחודי מתבטא בגמישות בקבלה ללימודים, בשיטת הלימוד – הוראה מרחוק – אך גם במבנה הארגוני-אקדמי של האוניברסיטה, ובראש ובראשונה בעובדה שחברי הסגל האקדמי הבכיר הם קבוצה קטנה, המונה היום כ-95 חברי סגל.

הקריטריונים למינוי חברי סגל באוניברסיטה הפתוחה דומים לאלה הקיימים בכל אוניברסיטה אחרת. חברי הסגל החדשים נבחרים על סמך כישוריהם האקדמיים ועיסוקם במחקר בתחומם. כמו כן, נדרשים חברי הסגל להוכיח יכולת כתיבה ופיתוח קורסים.

השלב הראשון בתהליך הוא "קול קורא" לגיוס חבר סגל בתחום נדרש, שמפורסם באתר הבית של האו"פ ובעיתונים יומיים. במקביל ההודעה מפורסמת, במידת הצורך, בכתבי עת מקצועיים מתאימים בארץ ובחו"ל. ההודעה בדבר ה"קול קורא" נשלחת גם למחלקות הרלוונטיות באוניברסיטאות אחרות בארץ, למרכז הקשר לחוקרים ישראלים של האקדמיה הלאומית הישראלית למדעים ובכל אמצעי פרסום אחר שימצא לנכון.

### החומרים שהמועמד למשרה אמור להגיש:

1. מכתב פנייה הכולל תאור התרומה הפוטנציאלית של המועמד לאו"פ/למחלקה הרלוונטית.
2. קו"ח + רשימת פרסומים.
3. ביוגרפיה אקדמית, הכוללת תכניות למחקר עתידי.
4. שלושה מכתבי המלצה.

פניות המועמדים נבחנות ע"י ועדת חיפוש ייעודית שמוקמת לצורך זה. הוועדה כוללת חברי סגל מתחום הדעת הרלוונטי באו"פ וכן מומחים באותו תחום דעת מאוניברסיטאות אחרות.

המכרזים לחברי סגל חדשים באו"פ מתנהלים בד"כ לפי לוי"ז קבוע, כשהשאיפה היא להתחיל את התהליך בסביבות אוקטובר בשנה נתונה ולסיים אותו עד אפריל בשנה העוקבת.

אבני דרך בתהליך הגיוס לאוניברסיטה הפתוחה:

- הגשת מועמדות (כמתואר לעיל).
- הרצאה + פגישה עם חברי הסגל במחלקה.
- הגשת דוגמת כתיבה קצרה הבודקת את יכולת הכתיבה הפדגוגית של המועמדים.
- בשלב האחרון של התהליך, המועמדים הסופיים מגיעים לראיון עם הוועדה.

המזכירות האקדמית מרכזת את תהליך הגיוס מבחינה אדמיניסטרטיבית, נמצאת בקשר עם המועמדים בכל שלבי התהליך ומשיבה לכל פונה בכל שאלה.

