



יוני 2017

קליטת חברי סגל בטכניון

הטכניון הוא המוסד ההנדסי-טכנולוגי המוביל בישראל, ושאיפתו היא להיות אוניברסיטת מחקר מדעית-טכנולוגית בין עשר המובילות בעולם בפיתוח הון אנושי, מנהיגות ויצירת ידע, הפועלת לקידום מדינת ישראל והאנושות.

הטכניון מכשיר חלק עצום מהמהנדסים ואנשי תעשיית ההיי-טק, ובמקביל עוסק במחקר פורץ דרך במגוון תחומי המדע, ההנדסה והטכנולוגיה. בטכניון קיימות גם פקולטות מובילות ברפואה וארכיטקטורה.

בעשר השנים האחרונות, הטכניון נמצא בתהליך גיוס חברי סגל רחב היקף, שמטרתו לקלוט כ-30 חברי סגל מעולים בכל שנה. פילוג המשרות הפנויות אינו אחיד: חשיבות מיוחדת ניתנת לגיוס בתחומי ההנדסה המסורתיים, כגון הנדסה אזרחית וסביבתית, הנדסת מכונות, והנדסת אוירונטיקה וחלל.

הטכניון מעוניין לקלוט חברי סגל איכותיים גם בתחומי הנדסת חשמל, ומדע והנדסה של מחשבים. גיוס חברי סגל מצטיינים בכל שאר התחומים נמשך אף הוא.

להשגת מטרות אלו נעשות מספר פעולות, ביניהן:

- גיוס חברי סגל בדרגות מתקדמות (פרופסור חבר ופרופסור מן המניין, עם או ללא קביעות).
- גמישות בזמני התחלת המינוי.
- תנאי קליטה נדיבים ובכלל זה דיור בקמפוס.
- גיוס יזום, והשתתפות בירידי תעסוקה בארץ ובחו"ל.

תהליך הגיוס בטכניון מונע בעקרו על-ידי הפקולטות והן אשר קובעות את לוח הזמנים שלו. חלק מהפקולטות מפרסמות קולות קוראים למועמדים, או הנחיות להגשת מועמדות, אשר מרוכזים ב <https://tinyurl.com/tech-new-fac>, בשאר המקרים יש לפנות לדיקן הפקולטה.

- הפנייה תכלול מכתב פנייה, קורות חיים הכוללים רשימת פרסומים, הצהרת מחקר, והצהרת הוראה.
- בדרך כלל, מבין הפונים, הפקולטה בוחרת רשימה קצרה, לעיתים לאחר קבלת מספר מכתבי גישוש.
- ביקור (הרצאה + ראיונות, chalk talk), ובמקביל, בקשה של מכתבי המלצה נוספים.
- לאחר החלטה חיובית של הוועדה הפקולטית בעניין המועמד, ההחלטה הסופית נעשית על-ידי הוועדות הטכניוניות.
- ועדה טכניונית אחרת מטפלת בנושאים הקשורים בהצטיידות ובבינוי.

הטכניון מכיר באופי הבין-תחומי והרב-תחומי של מחקר מודרני, ומאפשר למועמדים לפנות במקביל למספר פקולטות. במקרים אלה, בקשת מכתבי המלצה נעשית באופן מתואם, אולם כל פקולטה מחליטה באופן בלתי-תלוי.

מידע נוסף באתר המשנה לנשיא לעניינים אקדמיים <http://segel.net.technion.ac.il/he>